### Приложение № 1 к Порядку предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

(форма)

ДОГОВОР

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

|  |  |
| --- | --- |
| «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. | г. Махачкала |

Министерство культуры Республики Дагестан, именуемое в дальнейшей «Министерство», в лице министра культуры Республики Дагестан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Положения о Министерстве культуры Республики Дагестан, гражданин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт серии № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проживающий по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «работник культуры», и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице руководителя
 (наименование организации культуры)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей работнику культуры в возрасте до 55 лет, занимаемому должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (наименование должности)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,
 (наименование организации культуры)прибывшему (переехавшему) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (наименование сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка
 городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории
 Республики Дагестан)

2. Обязательства Сторон

2.1. Работник культуры обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения настоящего Договора на условиях полного рабочего дня (не менее одной ставки) на штатной должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии трудовым законодательством и с трудовым договором, заключенным с организацией культуры \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее – трудовой договор).

При исчислении периода работы, указанного в абзаце первом настоящего подпункта, не учитываются периоды неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256, 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2. Письменно извещать Министерство не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора расторгнуть трудовой договор.

2.1.3. Письменно извещать Министерство в течение двух рабочих дней с даты изменения реквизитов банковского счета и (или) указанного в настоящем Договоре почтового адреса о наличии указанных изменений.

2.1.4. В случае прекращения трудового договора с организацией культуры до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить единовременную компенсационную выплату в республиканский бюджет Республики Дагестан.

2.1.5. В случае прекращения трудового договора с государственной (муниципальной) организацией культуры до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить часть единовременной компенсационной выплаты в республиканский бюджет Республики Дагестан или продлить срок действия настоящего Договора на период неисполнения трудовых обязанностей по выбору работника культуры.

2.1.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, обусловленных установлением продолжительности рабочего времени (в сторону уменьшения), отличной от продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии трудовым законодательством для данной категории работников, и переводом на другую должность, возвратить единовременную компенсационную выплату в республиканский бюджет Республики Дагестан.

2.1.7. Ежеквартально представлять сведения, подтвержденные государственной (муниципальной) организацией культуры, о наличии между ними трудовых правоотношений.

2.1.8. Соблюдать требования Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в организациях культуры, предусмотренных приложением 14 к государственной программе Республики Дагестан «Развитие культуры в Республике Дагестан», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 27 ноября 2023 года № 471.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику культуры в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (№ лицевого счета) работника культуры в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора.

2.2.2. В случае невыполнения работником культуры подпунктов 2.1.4 ‑ 2.1.6 настоящего Договора взыскивать компенсационные средства в судебном порядке.

2.2.3. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных работника культуры при их обработке.

2.3. Руководитель организации культуры:

2.3.1. В случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с работником культуры направить в Министерство письменное уведомление о расторжении трудового договора и об основаниях его расторжения в трехдневный срок с даты издания приказа об увольнении работника культуры.

2.3.2. Обеспечить профессиональную адаптацию работника культуры, прибывшего (переехавшего) в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в организации культуры.

3. Прочие условия

3.1. Возврат единовременной компенсационной выплаты в случаях, предусмотренных подпунктами 2.1.4 - 2.1.6 настоящего Договора, осуществляется в течение 30 календарных дней с даты возникновения данной обязанности через отделения кредитных организаций, зарегистрированных на территории Российской Федерации, в Управление Федерального казначейства по Республике Дагестан на счет Министерства (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством).

3.2. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

3.3. Местом исполнения Договора является местонахождение (юридический адрес) Министерства.

4. Ответственность Сторон

4.1. За неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим Договором, Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Споры, связанные с исполнением настоящего Договора, рассматриваются в суде в установленном законодательством порядке.

4.3. Отношения Сторон, не предусмотренные настоящим Договором, регулируются действующим законодательством.

5. Срок действия Договора

5.1. Настоящий Договор действует с даты подписания обеими Сторонами и до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора, исчисленных с учетом положений подпункта 2.1.1 настоящего Договора.

5.2. Течение указанного в пункте 5.1 настоящего Договора пятилетнего срока приостанавливается на период нахождения работника культуры в отпуске по уходу за ребенком.

6. Юридические адреса и реквизиты Сторон

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Министерство | Организация культуры | Работник культуры |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

7. Подписи Сторон

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Министерство | Организация культуры | Работник культуры |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |